

Porozumienie o współpracy w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych

Zawarte w dniu 20.06.2006 w Poznaniu pomiędzy:

Politechniką Poznańską, pl. Marii Skłodowskiej – Curie 5, 60-965 Poznań, reprezentowaną przez Prorektora ds. Kształcenia dr. hab. inż. Tomasza Łodygowskiego, prof. nadzw.,

zwaną dalej Uczelnią

a

firmą RABEN TRANSPORT Sp. z o.o. ul. Poznańska 71, 62-023 Gądko k. Poznania reprezentowaną przez Dyrektora, pana Marka Kortylę

zwaną dalej Zakładem Pracy

Przedmiotowe porozumienie ma na celu tworzenie warunków zapewniających wysoki poziom kształcenia studentów Politechniki Poznańskiej, niezbędnych do efektywnego wykorzystania nabytej przez nich wiedzy i umiejętności w pracy zawodowej.

Strony ustaliły co następuje:

§1

Strony będą współdziałać w organizowaniu i przeprowadzaniu praktyk zawodowych dla studentów Politechniki Poznańskiej w firmie RABEN TRANSPORT Sp. z o.o.

§2

1. Praktyka zawodowa odbywać się będzie w czasie wolnym od zajęć dydaktycznych, w okresie wakacji letnich, w cyklu 2 i 4 tygodniowym wg harmonogramu ustalonego między Uczelnią a Zakładem Pracy.
2. Strony przewidują możliwość realizacji praktyki zawodowej w ciągu roku akademickiego pod warunkiem, że nie będzie kolidowała z zajęciami dydaktycznymi oraz jeżeli Zakład Pracy na powyższe wyrazi zgodę.

§3

1. Uczelnia zobowiązuje się do skierowania studenta, spełniającego kryteria określone przez Zakład Pracy, przy czym w imieniu Uczelni, studentów do odbycia praktyki będzie kierowało Centrum Praktyk i Karier Studentów i Absolwentów odpowiednim skierowaniem, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia.
2. Praktyka zawodowa realizowana będzie zgodnie z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12.08.1991 r. w sprawie studenckich praktyk zawodowych (DZ. U. Nr 73, poz. 323, z późniejszymi zmianami).

§4

Strony każdorazowo ustalą dokładny terminarz oraz program praktyki i określą liczbę studentów kierowanych na praktyki.

Ch

§5

Praktyki studenckie objęte niniejszym porozumieniem są nieodpłatne, zarówno wzajemnie dla stron porozumienia jak i dla Zakładu Pracy wobec studenta.

§6

1. Zakład Pracy zobowiązuje się do zapewnienia studentom warunków odbywania praktyk zawodowych, a w szczególności:
 - a) wyznaczenia opiekuna praktyk,
 - b) zapewnienia odpowiednich miejsc odbywania praktyk,
 - c) zapoznania studenta z przepisami BHP, o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej oraz z regulaminem pracy,
 - d) dopilnowania właściwego wykonania przez studenta programu praktyki,
 - e) umożliwiania kontroli przebiegu praktyki opiekunowi dydaktycznemu studenta z ramienia Uczelni,
 - f) wystawienia na zakończenie praktyki opinii oraz zaświadczenia uwzględniającego zakres wykonywanych obowiązków, opinie o studencie, jego umiejętnościach etc. (bardzo istotne w ubieganiu się o pracę).
2. Uczelnia zobowiązuje się do:
 - a) opracowania w porozumieniu z Zakładem Pracy szczegółowego programu praktyki,
 - b) współdziałania z Zakładem Pracy w zakresie merytorycznego przebiegu praktyki oraz kontroli i oceny tej praktyki,
 - c) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków studenta skierowanego na praktykę o której mowa w §2 ust. 1.
3. Student skierowany na praktykę zobowiązany jest do:
 - a) odbycia zorganizowanego przez Zakład Pracy szkolenia BHP, Ppoż i innych szkoleń wymaganych regulaminem wewnętrznym Zakładu Pracy,
 - b) prowadzenia dzienniczka praktyk,
 - c) realizacji praktyki zgodnie z uzgodnionym programem,ponadto do przestrzegania:
 - d) ustalonego przez Zakład Pracy porządku i dyscypliny pracy,
 - e) obowiązujących w Zakładzie Pracy zasad BHP i Ppoż,
 - f) obowiązujących w Zakładzie Pracy zasad ochrony informacji niejawnych,
 - g) zasad ochrony tajemnicy Zakładu Pracy,
 - h) ochrony poufności danych w zakresie określonym przez Zakład Pracy.
 - i) ubezpieczenia się od następstw nieszczęśliwych wypadków na okres odbywania praktyki o której mowa w §2 ust. 2.

§7

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas nie określony.
2. Porozumienie wiąże strony do czasu ustalenia nowych zasad odbywania praktyk studenckich bądź wypowiedzenia jego warunków przez jedną ze stron z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. W razie naruszenia przez którąkolwiek ze stron warunków porozumienia, druga strona uprawniona jest do natychmiastowego odstąpienia od dalszej jego realizacji.

cht

4. Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyki studenta, który w okresie odbywania praktyki naruszy regulamin pracy, lub inny regulamin obowiązujący w Zakładzie Pracy, lub jeżeli student w jakikolwiek inny sposób będzie działał na szkodę Zakładu Pracy.

§8

Za zgodą stron porozumienie może ulec zmianie, przy czym zmiany i uzupełnienia wymagają formy pisemnej.

§9

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§10

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki do niniejszego porozumienia:

1. Skierowanie studenta do odbycia praktyki
2. Oświadczenie studenta skierowanego na praktykę o której mowa w § 2 ust. 1
3. Oświadczenie studenta skierowanego na praktykę o której mowa w § 2 ust. 2

UCZELNIA

PROREKTOR ds. KSZTAŁCENIA
[Signature]
prof. dr hab. inż. Tomasz Lodygowski

ZAKŁAD PRACY

Agnieszka Chwiroł
[Signature]
Specjalista ds. Personalnych

Raben
Raben Transport Spółka z o.o. 2
ul. Poznańska 71
62-023 Gadki k. Poznania
tel. (61) 817 10 75, fax (61) 817 11 71
NIP 781-00-20-506

RADCA PR...
[Signature]
Karolina F...

[Signature]