

## Porozumienie o współpracy w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych

Zawarte w dniu 21 stycznia 2005 w Poznaniu pomiędzy:  
Politechniką Poznańską, pl. Marii Skłodowskiej – Curie 5, 60-965 Poznań, reprezentowaną  
przez Prorektora ds. Kształcenia dr. hab. inż. Tomasza Łodygowskiego, prof. nadzw.,

zwaną dalej Uczelnią

a

firmą Raben Polska Sp. z o.o. ul. Poznańska 71, 62-023 Gądki k. Poznania reprezentowaną  
przez Dyrektora **Wojciecha Knothe**

zwaną dalej Zakładem Pracy

Przedmiotowe porozumienie ma na celu tworzenie warunków zapewniających wysoki poziom kształcenia studentów Politechniki Poznańskiej, niezbędnych do efektywnego wykorzystania nabytej przez nich wiedzy i umiejętności w pracy zawodowej.

Strony ustaliły co następuje:

### §1

Strony będą współdziałać w organizowaniu i przeprowadzaniu praktyk zawodowych dla studentów Politechniki Poznańskiej w firmie Raben Polska Sp. z o.o.

### §2

1. Praktyka zawodowa odbywać się będzie w czasie wolnym od zajęć dydaktycznych, w okresie wakacji letnich, w cyklu 2 i 4 tygodniowym wg harmonogramu ustalonego między Uczelnią a Zakładem Pracy.
2. Strony przewidują możliwość realizacji praktyki zawodowej w ciągu roku akademickiego pod warunkiem, że nie będzie kolidowała z zajęciami dydaktycznymi oraz jeżeli Zakład Pracy na powyższe wyrazi zgodę.

### §3

1. Uczelnia zobowiązuje się do skierowania studenta, spełniającego kryteria określone przez Zakład Pracy, przy czym w imieniu Uczelni, studentów do odbycia praktyki będzie kierowało Centrum Praktyk i Karier Studentów i Absolwentów odpowiednim skierowaniem, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia.
2. Praktyka zawodowa realizowana będzie zgodnie z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12.08.1991 r. w sprawie studenckich praktyk zawodowych (DZ. U. Nr 73, poz. 323, z późniejszymi zmianami).

### §4

Strony każdorazowo ustalą dokładny terminarz oraz program praktyki i określą liczbę studentów kierowanych na praktyki.

*W*

*Zasumie*

## §5

Praktyki studenckie objęte niniejszym porozumieniem są nieodpłatne, zarówno wzajemnie dla stron porozumienia jak i dla Zakładu Pracy wobec studenta.

## §6

1. Zakład Pracy zobowiązuje się do zapewnienia studentom warunków odbywania praktyk zawodowych, a w szczególności:
  - a) wyznaczenia opiekuna praktyk,
  - b) zapewnienia odpowiednich miejsc odbywania praktyk,
  - c) zapoznania studenta z przepisami BHP, o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej oraz z regulaminem pracy,
  - d) dopilnowania właściwego wykonania przez studenta programu praktyki,
  - e) umożliwiania kontroli przebiegu praktyki opiekunowi dydaktycznemu studenta z ramienia Uczelni,
  - f) wystawienia na zakończenie praktyki opinii oraz zaświadczenia uwzględniającego zakres wykonywanych obowiązków, opinie o studencie, jego umiejętnościach etc. (bardzo istotne w ubieganiu się o pracę).
2. Uczelnia zobowiązuje się do:
  - a) opracowania w porozumieniu z Zakładem Pracy szczegółowego programu praktyki,
  - b) współdziałania z Zakładem Pracy w zakresie merytorycznego przebiegu praktyki oraz kontroli i oceny tej praktyki,
  - c) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków studenta skierowanego na praktykę o której mowa w §2 ust. 1.
3. Student skierowany na praktykę zobowiązany jest do:
  - a) odbycia zorganizowanego przez Zakład Pracy szkolenia BHP, Ppoż i innych szkoleń wymaganych regulaminem wewnętrznym Zakładu Pracy,
  - b) prowadzenia dzienniczka praktyk,
  - c) realizacji praktyki zgodnie z uzgodnionym programem,ponadto do przestrzegania:
  - d) ustalonego przez Zakład Pracy porządku i dyscypliny pracy,
  - e) obowiązujących w Zakładzie Pracy zasad BHP i Ppoż,
  - f) obowiązujących w Zakładzie Pracy zasad ochrony informacji niejawnych,
  - g) zasad ochrony tajemnicy Zakładu Pracy,
  - h) ochrony poufności danych w zakresie określonym przez Zakład Pracy.
  - i) ubezpieczenia się od następstw nieszczęśliwych wypadków na okres odbywania praktyki o której mowa w §2 ust. 2.

## §7

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas nie określony.
2. Porozumienie wiąże strony do czasu ustalenia nowych zasad odbywania praktyk studenckich bądź wypowiedzenia jego warunków przez jedną ze stron z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. W razie naruszenia przez którąkolwiek ze stron warunków porozumienia, druga strona uprawniona jest do natychmiastowego odstąpienia od dalszej jego realizacji.





4. Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyki studenta, który w okresie odbywania praktyki naruszy regulamin pracy, lub inny regulamin obowiązujący w Zakładzie Pracy, lub jeżeli student w jakikolwiek inny sposób będzie działał na szkodę Zakładu Pracy.

## §8

Zakład Pracy zastrzega sobie prawo do podjęcia ostatecznej decyzji dotyczącej wyboru kandydatów.

## §9

Za zgodą stron porozumienie może ulec zmianie, przy czym zmiany i uzupełnienia wymagają formy pisemnej.

## §10

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## §11

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

### Załączniki do niniejszego porozumienia:

1. Skierowanie studenta do odbycia praktyki
2. Oświadczenie studenta skierowanego na praktykę o której mowa w § 2 ust. 1
3. Oświadczenie studenta skierowanego na praktykę o której mowa w § 2 ust. 2

UCZELNIA

PROREKTOR ds. KSZTAŁCENIA  
*[Signature]*  
dr hab. inż. Tomasz Łodygowski  
profesor nadzwyczajny

POLITECHNIKA POZNAŃ  
Pl. M. Skłodowskiej-Curie  
60-965 POZNAŃ  
tel. 6-653-692; 8-333-481; fax 6-653-690  
Skrytka pocztowa 85  
000001608

RADCA PRAWNY  
*[Signature]*  
dr Monika Babiak  
Pz-1769/01

ZAKŁAD PRACY

**Raben**

Raben Polska Spółka z o.o.

Oddział w Gądkach k. Poznania

Wojciech Knothe  
Dyrektor Oddziału

*Burewice*